

BALCONSULT.AG

wirtschaftsprüfung und -beratung

Consulting
Point Nr. 08

Thema dieser Ausgabe:

Sozialversicherungsnews für das Jahr 2005

steinenvorstadt 79 4051 basel
fon +41 61 205 17 00
fax +41 61 205 17 01
www.balconsult.ch

1. Säule

| | 2004 | ab 1.1.2005 |
|---|----------------|----------------|
| AHV/IV/EO - Unselbständigerwerbende | | |
| Beiträge AG und AN | | |
| AHV | 8.40 % | 8.40 % |
| IV | 1.40 % | 1.40 % |
| EO | 0.30 % | 0.30 % |
| Total AHV/IV/EO | <u>10.10 %</u> | <u>10.10 %</u> |
| Beitrag AG und AN je | 5.05 % | 5.05 % |
| Mindestbeitrag pro Jahr für Nichterwerbstätige | 425.00 CHF | 425.00 CHF |
| | | |
| ALV - Unselbständigerwerbende | | |
| bis CHF 106'800 (pro Jahr) | <u>2.00 %</u> | <u>2.00 %</u> |
| Beitrag AG und AN je | 1.00 % | 1.00 % |
| | | |
| Beginn der Beitragspflicht für Erwerbstätige | | |
| ab Jahrgang (jeweils ab 1. Januar) | 1986 | 1987 |
| | | |
| Anspruch auf Altersrente für die Jahrgänge | | |
| bei den Männern mit Alter 65 | 1939 | 1940 |
| bei den Frauen mit Alter 63 / 64 | 1941 | |

Gestützt auf die 10. AHV Revision steigt das Rentenalter für Frauen schrittweise von 62 auf 64. Im Jahre 2005 werden keine Frauen neu rentenberechtigt, das heisst Frauen mit Jahrgang 1942 haben erst ab dem Jahre 2006 Anspruch auf eine AHV-Rente.

| | 2004 | ab 1.1.2005 |
|---|---------------|---------------|
| AHV/IV/EO Selbständigerwerbende | | |
| Maximalsatz | 9.50 % | 9.50 % |
| Maximalsatz gilt ab einem Einkommen von | 50'700.00 CHF | 51'600.00 CHF |
| Mindestbeitrag pro Jahr für Selbständigerwerbende | 425.00 CHF | 425.00 CHF |
| Beitragsbefreite Entgelte AHV/IV/EO | | |
| Rentner Freibetrag (CHF 1'400 je Monat) | 16'800.00 CHF | 16'800.00 CHF |
| Entgelte aus geringfügigem Nebenerwerb (schriftliche Zustimmung Arbeitgeber und -nehmer erforderlich) | 2'000.00 CHF | 2'000.00 CHF |
| Renten | | |
| Minimale einfache AHV/IV Rente (pro Jahr) | 12'660.00 CHF | 12'900.00 CHF |
| Maximale einfache AHV/IV Rente (pro Jahr) | 25'320.00 CHF | 25'800.00 CHF |
| Rente eines Ehepaars (pro Jahr) (max. 150 % der maximalen einfachen Rente) | 37'980.00 CHF | 38'700.00 CHF |

2. Säule

| | | |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| BVG (2. Säule) | | |
| Obligatorische Versicherungslimite | 75'960.00 CHF | 77'400.00 CHF |
| Mindestjahreslohn | 25'320.00 CHF | 19'350.00 CHF |
| Koordinationsabzug | 25'320.00 CHF | 22'575.00 CHF |
| Maximal koordinierter Lohn BVG | 50'640.00 CHF | 54'825.00 CHF |
| Minimal koordinierter Lohn | 3'165.00 CHF | 3'225.00 CHF |
| Mindestzinssatz | 2.25 % | 2.50 % |

Beginn der Beitragspflicht; Risikoversicherung ab Beginn des 18. Lebensjahres
 Altersversicherung ab Beginn des 25. Lebensjahres

3. Säule

3. Säule a) - gebundene Vorsorge

von der Steuer abzugsberechtigte Beiträge
Maximaler Steuerabzug mit 2. Säule
Maximaler Steuerabzug ohne 2. Säule

2004

ab 1.1.2005

| |
|-------------------------------|
| 6'077.00 CHF 30'384.00 CHF |
|-------------------------------|

| |
|-------------------------------|
| 6'192.00 CHF 30'960.00 CHF |
|-------------------------------|

Sonstige Sozialversicherungen

Unfallversicherung (UVG)

Betriebsunfall-Versicherung (BU)

Prämie abgestuft nach Gefahrenklassen
(muss durch Arbeitgeber bezahlt werden)

| |
|------------------|
| Art. 91 + 92 UVG |
|------------------|

| |
|------------------|
| Art. 91 + 92 UVG |
|------------------|

Nichtbetriebsunfall-Versicherung (NBU), obligatorisch ab 8 Arbeitsstd. / Woche

Prämie abgestuft nach Gefahrenklassen
(kann dem AN vom Lohn abgezogen werden)

| |
|------------------|
| Art. 91 + 92 UVG |
|------------------|

| |
|------------------|
| Art. 91 + 92 UVG |
|------------------|

Maximal versicherbarer Lohn (BU und NBU) pro Jahr

| |
|----------------|
| 106'800.00 CHF |
|----------------|

| |
|----------------|
| 106'800.00 CHF |
|----------------|

Kollektiv-Krankentaggeld-Versicherung (KKV)

Falls ein Gesamtarbeitsvertrag vorhanden ist, geht die Lohnfortzahlungspflicht aus diesem hervor. In allen übrigen Fällen basiert die Lohnfortzahlung auf der Gerichtspraxis, welche in verschiedenen Skalen in Abhängigkeit der Dienstjahre die Lohnfortzahlungsdauer in Wochen näher umschreibt. Der Abschluss einer entsprechenden Krankentaggeld-Versicherung erfolgt auf freiwilliger Basis, ist aber empfehlenswert.